

STAGE RH : GESTION DES CARRIERES ET GPEC

L'ONERA, acteur central de la recherche aéronautique et spatiale, emploie environ 2 000 personnes. Placé sous la tutelle du ministère de la défense, il dispose d'un budget de 230 millions d'euros dont plus de la moitié provient de contrats commerciaux. Expert étatique, l'ONERA prépare la défense de demain, répond aux enjeux aéronautiques et spatiaux du futur, et contribue à la compétitivité de l'industrie aérospatiale. Il maîtrise toutes les disciplines et technologies du domaine. Tous les grands programmes aérospatiaux civils et militaires en France et en Europe portent une part de l'ADN de l'ONERA : Ariane, Airbus, Falcon, Rafale, missiles, hélicoptères, moteurs, radars...

MISSIONS :

Au sein de la DRH, vous serez intégré(e) au Service Gestion des Carrières.

Votre mission principale concernera le processus d'appréciation du personnel :

- S'assurer que les entretiens annuels et professionnels sont retournés à temps à la DRH, relancer quand nécessaire
- Analyser les entretiens pour fournir les informations pertinentes à l'ensemble des services de la DRH

Vous interviendrez également en soutien sur l'ensemble des dossiers du service :

- . GPEC : mise à jour référentiel métier, rédaction fiches métiers
- . Mise en place des nouvelles dispositions de carrière des techniciens
- . Dématérialisation de l'EP

PROFIL :

- . DUT GEA 1^{ère} ou 2^{ème} année (spé GRH de préférence), licence RH, Master 1 ou 2 RH
- . Maîtrise d'Excel
- . Connaissance du logiciel HRAccess serait un plus
- . Organisation, sens de la confidentialité

DATES : Minimum Avril - Juin

Merci d'envoyer votre candidature (LM et CV) à :

Mme Odile BASSALER odile.bassaler@onera.fr

Ou

Mme Cécile DESCHAMPS cecile.deschamps@onera.fr